



Sotrarout

Lieu dit St Pierre, Gare de Mezzana - 20167 Mezzavia
Tél. 04 95 53 73 00 | Fax. 04 95 53 80 60
www.sotrarout.fr | contact@sotrarout.fr



Préambule Chartes RSE

L'évaluation RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) d'EcoVadis repose sur un questionnaire personnalisé selon la taille, le secteur et le pays de l'entreprise.

Cette analyse s'articule autour de 4 piliers fondamentaux.

1. Environnement

Ce pilier évalue la capacité de l'entreprise à réduire son empreinte écologique directe et indirecte tout au long du cycle de vie de ses produits ou services.

- Opérations internes : Consommation d'énergie, émissions de gaz à effet de serre (GES), gestion de l'eau, préservation de la biodiversité, réduction et recyclage des déchets, et gestion des produits chimiques.
- Impact des produits : Éco-conception, performance environnementale lors de l'utilisation par le client, et gestion de la fin de vie (recyclabilité).

2. Social & Droits de l'Homme

Il se concentre sur la gestion du capital humain en interne et le respect des droits fondamentaux, en s'alignant sur les grandes conventions internationales.

- Ressources Humaines : Santé et sécurité au travail, conditions de travail, rémunération équitable, dialogue social et accès à la formation.
- Droits de l'Homme : Respect de la diversité, lutte active contre les discriminations et le harcèlement, et interdiction stricte du travail des enfants ou du travail forcé.

3. Éthique

Ce volet examine l'intégrité et la transparence des pratiques de gouvernance et des relations commerciales de l'entreprise.

- Pratiques de marché : Lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts, et respect du droit de la concurrence (anti-corruption, anti-entente).
- Sécurité : Gestion responsable de l'information, ce qui inclut la protection des données personnelles (RGPD) et la cybersécurité.

4. Achats Responsables

Ce dernier pilier évalue la manière dont l'entreprise diffuse ses propres exigences RSE auprès de l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement.

- Sélection et suivi : Intégration de critères environnementaux, sociaux et éthiques lors du choix des fournisseurs.
- Outils d'évaluation : Utilisation de clauses RSE dans les contrats, réalisation d'audits chez les sous-traitants, et suivi de la traçabilité des matières premières.



Sotrarout

Lieu dit St Pierre, Gare de Mezzana - 20167 Mezzavia
Tél. 04 95 53 73 00 | Fax. 04 95 53 80 60
www.sotrarout.fr | contact@sotrarout.fr



Positionnement SOTRAROUT

Le positionnement de la Sotrarout sur le référentiel Ecovadis a été structuré sur la base de **4 politiques** en lien avec les 4 piliers permettant de définir les grandes orientations et les objectifs.

Gouvernance et Responsabilités

- Le Gérant valide les politiques et les objectifs.
- Le « Comité RSE » et Ressources Humaines supervise la mise en œuvre de ces politiques.
- Chaque « manager » est responsable de son application dans son périmètre.

Suivi et Évaluation

- Mise en place d'indicateurs de performance (KPI) pour mesurer les progrès.
- Bilan annuel présenté à la Direction et communiqué à l'ensemble des collaborateurs.
- Audit interne tous les deux ans pour évaluer l'efficacité et proposer des améliorations.

Révision

Ces politiques sont révisées tous les deux ans afin de rester conforme aux évolutions légales, sociales et aux attentes de nos parties prenantes.

Communication

Les politiques sont communiquées :

- À l'ensemble des collaborateurs (intranet, réunions d'équipe, affichage) ;
- Aux partenaires et sous-traitants, dans le cadre de nos relations contractuelles ;
- Au public, via notre site internet.

La direction se porte garant de la politique et de ses résultats. Le responsable RSE est chargé de superviser la mise en œuvre de cette politique. Lors des revues de direction annuelles, les résultats de l'entreprise seront comparés aux objectifs fixés. La politique pourra éventuellement être mise à jour.



POLITIQUE ENVIRONNEMENT

La SOTRAROUT a toujours cherché à réaliser ses activités de manière durable et respectueuse de son environnement. Dans le contexte actuel, elle s'engage plus particulièrement à améliorer ses performances relatives aux thèmes suivants : matières premières, produits chimiques et déchets ; consommation d'énergie et émission de gaz à effet de serre ; gestion de l'eau ; pollution.

La présente politique s'applique à l'ensemble des activités de SOTRAROUT, incluant chantiers et bureaux.

Elle concerne tous les collaborateurs, partenaires et parties prenantes.

La SOTRAROUT s'engage à :

- Chercher des solutions pour utiliser des matières premières recyclées
- Réduire sa consommation d'énergie et sa production de GES
- Assurer un suivi de ses consommations d'eau
- Polluer le moins possible son environnement local
- Assurer un service de qualité pour la santé et la sécurité des consommateurs



Sotrarout

Lieu dit St Pierre, Gare de Mezzana - 20167 Mezzavia
Tél. 04 95 53 73 00 | Fax. 04 95 53 80 60
www.sotrarout.fr | contact@sotrarout.fr



POLITIQUE SOCIALE ET DROITS HUMAINS

La SOTRAROUT s'engage à mener ses activités dans le respect des droits humains et à promouvoir des conditions de travail justes, sûres et inclusives.

Cette politique vise à :

- Protéger la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs ;
- Promouvoir le dialogue social et le respect des droits fondamentaux ;
- Encourager la diversité, l'équité et l'inclusion ;
- Contribuer aux **Objectifs de Développement Durable** des Nations Unies (ODD 8 : Travail décent et croissance économique, ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces).

Elle concerne tous les collaborateurs de la SOTRAROUT, et nos parties prenantes.

Principes et Engagements

Santé, Sécurité au travail

- Garantir un environnement de travail sûr et sain pour tous.
- Objectif : réduire de 50 % les accidents du travail d'ici fin 2030 (année de référence 2025).

Dialogue Social et Conditions de Travail

- Respecter la liberté syndicale et le droit à la négociation collective.
- Objectif : atteindre 100 % de collaborateurs couverts par des accords collectifs d'ici 2030.

Diversité, Équité et Inclusion

- Zéro tolérance envers toute forme de discrimination ou harcèlement.
- Garantir que 100 % des offres d'emploi soient rédigées de manière inclusive et diffusées sur des canaux favorisant la diversité dès 2030.

Développement des Compétences

- Encourager la formation continue et le développement professionnel.
- Objectif : offrir au moins 10 heures de formation par collaborateur et par an d'ici 2030.

Respect des Droits Humains Fondamentaux

- Interdire le travail des enfants, le travail forcé et toute forme de traite humaine.
- Promouvoir l'égalité des chances et la dignité au travail.



POLITIQUE D'ETHIQUE DES AFFAIRES

La présente politique s'applique à l'ensemble des salariés, dirigeants, sous-traitants, fournisseurs et partenaires de la SOTRAROUT.

Elle couvre toutes les activités de l'entreprise, celles du bureau et celles des chantiers.

Nous nous engageons à :

- Lutter contre la corruption : déployer un code de conduite, cartographier les risques de corruption et sensibiliser les collaborateurs exposés.
- Respecter la libre concurrence : proscrire toute entente, tout favoritisme ou pacte de corruption dans la réponse aux marchés publics et privés.
- Prévenir les conflits d'intérêts : encadrer les cadeaux, invitations et relations avec les donneurs d'ordre.
- Mettre en place un dispositif d'alerte : offrir un canal de signalement protégeant l'auteur de l'alerte de bonne foi.
- Protéger les données : respecter le RGPD, tenir un registre des traitements et sécuriser les informations sensibles.
- Engager nos partenaires : diffuser nos principes éthiques à nos fournisseurs et sous-traitants et intégrer des clauses dédiées dans nos contrats.



POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

A la SOTRAROUT, nous pensons qu'il est essentiel de travailler avec des fournisseurs qui s'engagent à réduire le plus possible leurs impacts négatifs environnementaux, sociaux et éthiques.

Cette politique s'applique à l'intégralité de l'entreprise et de ses parties prenantes.

En tant qu'entreprise ayant toutes ses activités en Corse, nous nous engageons à :

- Acheter local et responsable : privilégier les fournisseurs implantés en Corse et les circuits courts pour soutenir le tissu économique insulaire et réduire les transports.
- Évaluer nos fournisseurs : intégrer des critères RSE dans la sélection et évaluer les fournisseurs stratégiques.
- Diffuser une charte fournisseurs : faire adhérer nos partenaires clés à nos exigences environnementales, sociales et éthiques.
- Sécuriser la sous-traitance : vérifier systématiquement les obligations légales (devoir de vigilance, attestations URSSAF, lutte contre le travail dissimulé et le détachement illégal).